

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "БРЯНСКИЙ  
ОРГАН ПО СЕРТИФИКАЦИИ"**



**УТВЕРЖДАЮ:**

Генеральный директор

К.О.Горелова

« 06 » июня 2022 года

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
– ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩАЯ ПРОГРАММА  
«ОХРАНА ТРУДА»**

**Программа обучения по охране труда работников организаций  
(руководителей, специалистов и членов комиссий по проверке знаний по охране труда)**

**(40 академических часов)**

г. Брянск, 2022

## СОДЕРЖАНИЕ

|   | Стр. |
|---|------|
| ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА   | 3    |
| ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ            | 5    |
| РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ   | 6    |
| УЧЕБНЫЙ ПЛАН. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ  | 7    |
| РАБОЧАЯ ПРОГРАММА   | 9    |
| КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК  | 22   |
| ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ                                     | 24   |
| Педагогические кадры, обеспечивающие реализацию образовательного процесса | 24   |
| Материально-технические условия реализации программы                      | 24   |
| Учебно-методическое обеспечение программы                                 | 24   |
| Список нормативных документов   | 24   |
| Организация образовательного процесса                                     | 31   |
| ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ                                     | 33   |
| Формы аттестации и текущего контроля знаний                               | 33   |
| Критерии оценки обучающихся   | 33   |
| ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ (ТЕСТ)  | 35   |

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

**Дополнительная общеобразовательная программа - дополнительная общеразвивающая программа «Охрана труда» (далее – Программа)** составлена с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований, необходимых для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Программа разработана в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса РФ, ГОСТа 12.0.004-2015 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения», постановления Минтруда и Минобразования России от 13 января 2003 N 1/29 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», Федеральным законом от 24 июля 1998 г. N 125 – ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 N 274 «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», Приказа Министерства науки и высшего образования РФ от 25 мая 2020 г. N 680 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность», Приказа Минтруда РФ от 21 июня 2003 N 153 «Об утверждении примерных программ обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных», Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих 4-е издание, дополненное (утв. постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37), Приказа Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 153 от 21.06.2003г. об утверждении примерных программ обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Руководители и специалисты, занимающиеся организацией и проведением работ, а также осуществляющие контроль и технический надзор за выполнением работ, проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца и периодически не реже одного раза в три года в процессе работы.

**Целью** программы обучения является углубленное изучение обучаемыми требований законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, учитывающих специфику отрасли, обеспечение соблюдения требований которых входит в обязанности обучаемых.

**Обучение по охране труда** — это крайне важный этап в процессе подготовки персонала, он обоснован логичными требованиями безопасности. Постоянное развитие и усложнение производственных процессов влечет к появлению новых опасностей для работников предприятий. Именно поэтому все положения охраны труда регламентированы законодательством.

Руководящий состав каждого предприятия заинтересован в его благополучии. Здесь важную роль играет соблюдение норм безопасности, их постоянный контроль, а поэтому обязательным условием является **обучение по охране труда руководителей и специалистов, а также членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда.**

Настоящая программа предназначена для обучения по охране труда следующих категорий слушателей:

1) руководителей организаций, заместителей руководителей организаций, в том числе курирующих вопросы охраны труда, заместителей главных инженеров по охране труда,

работодателей - физических лиц, иных лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью;

2) руководителей, специалистов, инженерно-технических работников, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;

3) специалистов служб охраны труда, работников, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда;

4) членов комитетов (комиссий) по охране труда;

5) уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

6) членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда;

7) групп смешанного состава.

**Программа предназначена для обучения по охране труда руководителей и специалистов предприятий, членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда работников учреждений и организаций всех форм собственности.**

В процессе обучения слушатели изучают общие требования охраны труда, установленные в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, и специальные требования к обеспечению охраны труда в организациях в зависимости от вида осуществляемой деятельности (конкретного производства).

Программа направлена на приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В результате прохождения обучения по охране труда слушатели приобретают знания об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В программе учтены требования действующих нормативных документов по вопросам охраны труда.

С учетом подготовленности обучаемых по охране труда возможно изменение количества часов, отводимых на конкретные темы, или вынесение части тем на самостоятельное изучение. В процессе обучения по охране труда руководителей и специалистов проводятся лекции, консультации, практикумы, могут использоваться элементы самостоятельного изучения программы по охране труда.

По окончании курса проводится итоговая аттестация - проверка знаний требований охраны труда; слушателям, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверения о дополнительном образовании установленного образца.

## ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

**Цель:** изучение принципов организации охраны труда на предприятии, основных задач и функций службы охраны труда на предприятии, методов и способов их реализации; формирование представления о неразрывном единстве эффективной профессиональной деятельности с требованиями к безопасности и защищенности человека. Реализация этих требований гарантирует сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

**Задачи** состоят в следующем:

- освоение теоретических знаний и практических навыков, необходимых в организации безопасных условий труда;
- обучение идентификации опасных и вредных производственных факторов;
- развитие навыков разработки и реализации мер защиты человека от негативных воздействий опасных и вредных факторов.

**Категория слушателей:** руководители организаций, работодатели - индивидуальные предприниматели, сотрудники службы охраны труда, члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда и другие специалисты.

**Форма обучения** по программе - очная.

Нормативный срок прохождения обучения по программе «Охрана труда» составляет **40 академических часов.**

## **РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ**

В результате освоения содержания Программы слушатели должны:

**знать:**

- организацию охраны труда на предприятии;
- систему государственного управления охраной труда;
- основные направления деятельности службы охраны труда на предприятии;
- основы социального партнерства в сфере охраны труда.

**уметь:**

- разрабатывать инструкции по охране труда;
- организовать обучение и проверку знаний требований охраны труда работников организации;
- принять участие в расследовании несчастных случаев на производстве и оказании первой помощи пострадавшим.

**владеть:**

- системой повседневного наблюдения за состоянием окружающей среды и условий труда на рабочих местах;
- методами по профилактике производственных травм и профзаболеваний.

### **Профессиональные компетенции:**

- **Практическое использование профессиональных знаний:** способность самостоятельно использовать современные представления наук в предметной области и смежных отраслях, использование на практике интегрированных знаний в своей области, умение выдвигать и применять идеи, вносить оригинальный вклад в данную область науки, техники и технологии.
- **Обеспечение безопасности и соблюдения норм:** владение навыками обеспечения технологической дисциплины, санитарно-гигиенического режима работы предприятия, содержание технологического оборудования в надлежащем техническом состоянии, умение обеспечить безопасное ведение работ по монтажу и наладке оборудования, обеспечение безопасности работ.
- **Обеспечение безопасности и норм производства:** соблюдение экологической и биологической безопасности сырья и готовой продукции, обеспечение санитарно-гигиенических норм производства.
- **Работа с нормативными документами:** умение применять нормативную и техническую документацию, проводить оценку готовой продукции, знания в области нормативно-правовых основ охраны интеллектуальной собственности и трансфера технологий, знания в области ИСО, ГОСТ.
- **Ведение юридической и правовой документации:** способность толковать и применять законы и другие нормативные правовые акты в профессиональной сфере, принимать правовые решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством.

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Продолжительность обучения: 40,0 академических часов.

| N<br>п/п  | Наименование разделов и тем  | Форма проведения<br>занятий и аттестации                              | Количество<br>академических<br>часов |
|-----------|--|---|--------------------------------------|
| 1         | 2  | 3   | 4                                    |
| <b>1.</b> | <b>Основы охраны труда</b>   |   | <b>6,0</b>                           |
| 1.1.      | Трудовая деятельность человека. Основные положения трудового права.  | Лекции  | 2,0                                  |
| 1.2.      | Правовые основы охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда.   | Лекции  | 1,0                                  |
| 1.3.      | Государственное регулирование в сфере охраны труда.  | Лекции  | 1,0                                  |
| 1.4.      | Обязанности и ответственность работодателей по соблюдению требований законодательства об охране труда.   | Лекции  | 0,5                                  |
| 1.5.      | Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда.  | Лекции  | 0,5                                  |
|           |  | Консультации,<br>самостоятельная<br>подготовка по<br>вопросам раздела | 1,0                                  |
| <b>2.</b> | <b>Организация работ по охране труда.</b>  |   | <b>12,0</b>                          |
| 2.1.      | Основные направления организации работ по охране труда. Организация системы управления охраной труда.  | Лекции  | 1,0                                  |
| 2.2.      | Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Комитеты по охране труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. | Лекции  | 1,0                                  |
| 2.3.      | Специальная оценка условий труда.  | Лекции, практикум   | 2,0                                  |
| 2.4.      | Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.  | Лекции  | 1,0                                  |
| 2.5.      | Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников.   | Лекции  | 1,0                                  |
| 2.6.      | Основы предупреждения профессиональной заболеваемости.   | Лекции  | 1,0                                  |

|  |   |  |             |
|--|---|--|-------------|
|  |   |  |             |
| 2.7.   | Инструкции по охране труда. Документация и отчетность по охране труда.                                    | Лекции   | 1,0         |
|  |   | Консультации, самостоятельная подготовка по вопросам раздела | 4,0         |
| <b>3.</b>                                    | <b>Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда</b>  |  | <b>10,0</b> |
| 3.1.   | Требования безопасности при эксплуатации зданий, оборудования. Содержание территорий.                     | Лекции   | 2,0         |
| 3.2.   | Коллективные средства защиты от шума, вибрации, излучения, ультразвука. Вентиляция, освещение.            | Лекции   | 2,0         |
| 3.3.   | Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью.                                       | Лекции   | 0,5         |
| 3.4.   | Обеспечение электробезопасности на предприятиях и в организациях  | Лекции   | 1,0         |
| 3.5.   | Обеспечение пожарной безопасности на предприятиях и в организациях  | Лекции   | 1,0         |
| 3.6.   | Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях.  | Лекция   | 0,5         |
|  |   | Консультации, самостоятельная подготовка по вопросам раздела | 3,0         |
| <b>4.</b>                                    | <b>Социальная защита пострадавших на производстве.</b>  |  | <b>8,0</b>  |
| 4.1.   | Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. | Лекции   | 1,0         |
| 4.2.   | Порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.                             | Лекции   | 2,0         |
| 4.3.   | Порядок расследования, оформления и учета профессиональных заболеваний.                                   | Лекции   | 1,0         |
| 4.4.   | Оказание первой помощи пострадавшим на производстве   | Лекция   | 2,0         |
|  | Самостоятельная подготовка по вопросам раздела  |  | 2,0         |
| <b>Итоговая аттестация (проверка знаний)</b> |   | <b>Тестирование</b>  | <b>4,0</b>  |
| <b>ВСЕГО:</b>                                |   |  | <b>40,0</b> |

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

### Раздел 1. Основы охраны труда

| N п/п | Наименование разделов и тем  | Количество академических часов | в том числе |                      |
|-------|--|--------------------------------|-------------|----------------------|
|       |  |                                | Лекции      | Практические занятия |
| 1.1.  | Трудовая деятельность человека. Основные положения трудового права.                                    | 2,0                            | 2,0         | -                    |
| 1.2.  | Правовые основы охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда.                     | 1,0                            | 1,0         | -                    |
| 1.3.  | Государственное регулирование в сфере охраны труда.  | 1,0                            | 1,0         | -                    |
| 1.4.  | Обязанности и ответственность работодателей по соблюдению требований законодательства об охране труда. | 0,5                            | 0,5         | -                    |
| 1.5.  | Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда.                        | 0,5                            | 0,5         | -                    |
|       | Самостоятельная подготовка по вопросам раздела   | 1,0                            | -           | 1,0                  |
|       | <b>ИТОГО</b>   | <b>6,0</b>                     | <b>5,0</b>  | <b>1,0</b>           |

#### Тема 1.1. Трудовая деятельность человека. Основные положения трудового права.

Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда и наемный (профессиональный) труд.

Двойственный характер труда: труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда) и труд как социальное отношение (трудовые отношения нанимателя и наемного работника).

Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей средой. Понятие внутренней устойчивости (гомеостазис) и его приспособляемости к изменяющимся условиям (адаптация). Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти.

Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы, и их классификация. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД). Тяжесть и напряженность трудового процесса. Тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда.

Социально-юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной

трудоспособности. Утрата профессиональной трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев.

Понятие «безопасность труда».

Основная задача безопасности труда - исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов, и минимизация их физиологических последствий - травм и заболеваний.

Понятие риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.

Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасность труда; оценка их эффективности.

Взаимосвязь мероприятий по обеспечению технической, технологической, экологической и эргономической безопасности. Оценка эффективности мероприятий по обеспечению безопасности труда.

Понятие «охрана труда».

Основная задача охраны труда - предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

Понятие социально приемлемого риска.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Оценка эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Взаимосвязь обеспечения экономической, технологической, экологической, эргономической безопасности и охраны труда.

Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения. Основопологающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений.

Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров

гражданско-правового характера.

Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора: стороны и содержание; гарантии при приеме на работу; срок трудового договора; порядок заключения и основания прекращения трудового договора; испытание при приеме на работу. Понятия «перевод» и «перемещение». Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя. Рабочее время и время отдыха. Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. Виды дисциплинарных взысканий; порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка. Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

Социальное партнерство - гарантия социального мира в условиях рыночной экономики. Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия; разрешение разногласий. Ответственность сторон социального партнерства. Органы по рассмотрению трудовых споров.

## **Тема 1.2. Правовые основы охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда.**

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Минтруда России, федеральных органов исполнительной власти, Ростехнадзора, Росстандарта, Минстроя России и Минздрава России: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.

Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон «Об основах охраны труда в

Российской Федерации»: основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной радиационной и пожарной безопасности.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.

Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с международными нормами и нормами Европейского Союза.

Национальные и государственные (ГОСТ) стандарты, СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы.

### **Тема 1.3. Государственное регулирование в сфере охраны труда**

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда. Ростехнадзор, Роспотребнадзор и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на

производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

#### **Тема 1.4. Обязанности и ответственность работодателей по соблюдению требований законодательства об охране труда.**

Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов.

Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции.

Организация внутрифирменного (многоступенчатого) контроля.

Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Организация целевых и комплексных проверок.

#### **Тема 1.5. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда.**

Трудовые обязанности работников по охране труда. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

### **Консультации, самостоятельная подготовка по вопросам раздела**

## **Раздел 2. Организация работ по охране труда**

| N п/п | Наименование разделов и тем  | Количество академических часов | в том числе |                      |
|-------|--|--------------------------------|-------------|----------------------|
|       |  |                                | Лекции      | Практические занятия |
| 2.1.  | Основные направления организации работ по охране труда. Организация системы управления охраной труда.  | 1,0                            | 1,0         | -                    |
| 2.2.  | Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Комитеты по охране труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. | 1,0                            | 1,0         | -                    |

|      |   |      |     |     |
|------|---|------|-----|-----|
| 2.3. | Специальная оценка условий труда.   | 2,0  | 1,0 | 1,0 |
| 2.4. | Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. | 1,0  | 1,0 | -   |
| 2.5. | Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников.            | 1,0  | 1,0 | -   |
| 2.6. | Основы предупреждения профессиональной заболеваемости.  | 1,0  | 1,0 | -   |
| 2.7. | Инструкции по охране труда. Документация и отчетность по охране труда.                                | 1,0  | 1,0 | -   |
|      | Самостоятельная подготовка по вопросам раздела  | 4,0  | -   | 4,0 |
|      | ИТОГО   | 12,0 | 7,0 | 5,0 |

### **Тема 2.1. Основные направления организации работ по охране труда. Организация системы управления охраной труда.**

Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: политика организации в сфере охраны труда; цели и задачи корпоративного управления охраной труда; идентификация и оценка рисков; организационные структуры и ответственность персонала; обучение, осведомленность и компетентность персонала; взаимосвязи, взаимодействие и информация; документация и управление документацией; готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; взаимодействие с подрядчиками. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей; отчетные данные и их анализ; аудит функционирования СУОТ; анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; проведение корректирующих мероприятий; процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

### **Тема 2.2. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Комитеты по охране труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.**

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных

(доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

### **Тема 2.3. Специальная оценка условий труда.**

Цели, задачи и порядок проведения специальной оценки условий труда.

Заполнение необходимой документации по специальной оценке условий труда.

Подведение итогов, анализ и планирование мероприятий.

Использование результатов специальной оценки условий труда.

### **Тема 2.4. Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.**

Компенсации за условия труда.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

### **Тема 2.5. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников.**

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.

## **Тема 2.6. Основы предупреждения профессиональной заболеваемости.**

Основные причины профессиональной заболеваемости.

Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости.

Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения.

Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.

Профессиональная пригодность и профотбор.

Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры.

Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

## **Тема 2.7. Инструкции по охране труда. Документация и отчетность по охране труда.**

Назначение инструкций. Порядок разработки и утверждения. Содержание инструкций. Язык инструкций. Структура инструкций.

Перечень необходимой документации по охране труда.

Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Порядок и сроки хранения документов различного типа.

## **Консультации, самостоятельная подготовка по вопросам раздела**

### **Раздел 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда**

| N п/п | Наименование разделов и тем  | Количество академических часов | в том числе |                      |
|-------|--|--------------------------------|-------------|----------------------|
|       |  |                                | Лекции      | Практические занятия |
| 3.1.  | Требования безопасности при эксплуатации зданий, оборудования. Содержание территорий.          | 2,0                            | 2,0         | -                    |
| 3.2.  | Коллективные средства защиты от шума, вибрации, излучения, ультразвука. Вентиляция, освещение. | 2,0                            | 2,0         | -                    |
| 3.3.  | Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью.                            | 0,5                            | 0,5         | -                    |
| 3.4.  | Обеспечение электробезопасности на предприятиях и в организациях.                              | 1,0                            | 1,0         | -                    |

|      |   |      |     |     |
|------|---|------|-----|-----|
|      |   |      |     |     |
| 3.5. | Обеспечение пожарной безопасности на предприятиях и в организациях. | 1,0  | 1,0 | -   |
| 3.6. | Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях.          | 0,5  | 0,5 | -   |
|      | Самостоятельная подготовка по вопросам раздела                      | 3,0  | -   | 3,0 |
|      | ИТОГО   | 10,0 | 7,0 | 3,0 |

### **Тема 3.1. Требования безопасности при эксплуатации зданий, оборудования. Содержание территорий.**

Безопасность технологических процессов. Безопасность зданий и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность технологического оборудования и инструмента. Радиационная безопасность. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц на производстве.

Проверка соблюдения требований безопасности и охраны труда в проектной документации. Экспертиза проектной документации. Порядок обследования зданий и сооружений и его документирования.

### **Тема 3.2. Коллективные средства защиты от шума, вибрации, излучения, ультразвука. Вентиляция, освещение.**

Понятие о микроклимате. Физиологические изменения и патологические состояния: перегревание, тепловой удар, солнечный удар, профессиональная катаракта, охлаждение, переохлаждение. Влияние производственных метеорологических условий и атмосферного давления на состояние человека, производительность труда, уровень травматизма. Нормирование производственного микроклимата. Средства нормализации климатических параметров. Профилактические мероприятия при работах в условиях пониженного и повышенного давления.

Действие токсических газообразных веществ и производственной пыли на организм человека. Источники загрязнения воздуха производственных помещений. Способы и средства борьбы с загазованностью и запыленностью воздуха рабочей зоны.

Вентиляция производственных помещений. Назначение и виды вентиляции. Требования к вентиляции. Определение требуемого воздухообмена. Элементы механической вентиляции (устройства для отсоса и раздачи воздуха, фильтры, вентиляторы, воздухопроводы и т.д.). Контроль эффективности вентиляции.

Роль света в жизни человека. Основные светотехнические понятия и величины. Гигиенические требования к освещению. Цвет и функциональная окраска. Виды производственного освещения. Источники света. Нормирование и контроль освещения. Ультрафиолетовое облучение, его значение и организация на производстве. Средства защиты органов зрения.

Лазерное излучение и его физико-гигиенические характеристики. Воздействие его на организм человека. Средства и методы защиты от лазерных излучений. Измерение характеристик

(параметров) лазерного излучения.

Электромагнитные поля и их физико-гигиенические характеристики. Влияние их на организм человека. Нормирование электромагнитных полей. Средства и методы защиты от электромагнитных полей. Измерение характеристик электромагнитных полей.

Ионизирующие излучения и их физико-гигиенические характеристики. Нормирование ионизирующих излучений. Средства и методы защиты от ионизирующих излучений. Дозиметрический контроль.

Вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на организм человека). Гигиеническое и техническое нормирование вибрации. Средства и методы защиты от вибрации: вибродемпфирование, динамическое виброгашение, активная и пассивная виброизоляция.

Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Нормирование шума. Защита от шума в источнике. Акустические средства защиты: звукоизоляция, звукопоглощение, демпфирование, виброизоляция и глушители шума (активные, резонансные и комбинированные). Расчет звукоизоляции и звукопоглощения. Архитектурно-планировочные и организационно-технические методы защиты от шума.

Ультразвук и его физико-гигиеническая характеристика. Профилактические мероприятия при воздействии ультразвука на человека. Источники инфразвука в промышленности и его воздействие на организм человека. Нормирование инфразвука. Мероприятия по ограничению неблагоприятного воздействия инфразвука.

### **Тема 3.3. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью.**

Понятие об опасных производственных объектах. Российское законодательство в области промышленной безопасности. Основные понятия и термины безопасности. Авария и инцидент.

Общие мероприятия промышленной безопасности: идентификация опасных производственных объектов; анализ рисков; декларирование опасностей; сертификация оборудования; лицензирование деятельности; аттестация персонала. Производственный контроль.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности сосудов под давлением.

Системы, находящиеся под давлением. Основные опасные факторы. Причины аварий систем, находящихся под давлением. Системы, подлежащие регистрации и особому контролю Госгортехнадзора. Безопасная эксплуатация емкостей со сжатыми, сжиженными и растворенными газами. Классификация емкостей (баллоны, газгольдеры, ресиверы, котлы и др.) по назначению, давлению и объему. Безопасная арматура для емкостей и контрольно-измерительные приборы КИП). Проверка и окраска емкостей. Безопасная эксплуатация компрессорных установок. Безопасная арматура и КИП для компрессорных установок. Правила приемки и испытания. Котельные установки, используемые на предприятии для целей отопления и в технологических процессах. Безопасная эксплуатация их. Безопасность работы с вакуумными установками.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности подъемных механизмов.

Классификация грузов по массе и опасности. Перемещение грузов вручную. Машины и механизмы, применяемые для транспортировки грузов, и безопасная эксплуатация их. Организация безопасной эксплуатации подъемно-транспортного оборудования. Техническое освидетельствование грузоподъемных машин. Приборы и устройства безопасности

подъемно-транспортных машин.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности газового хозяйства.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности холодильной техники.

Перечень работ с повышенной опасностью.

Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью.

Требования безопасности для работ с повышенной опасностью.

### **Тема 3.4. Обеспечение электробезопасности на предприятиях и в организациях.**

Основные причины и виды электротравматизма.

Специфика поражающего действия электрического тока. Пороговые ощутимый, неотпускающий и фибрилляционный токи. Напряжение прикосновения. Факторы поражающего действия электрического тока.

Классификация помещений по степени поражения человека электрическим током. Средства защиты от поражения электротоком.

Организационные мероприятия по безопасному выполнению работ в электроустановках.

### **Тема 3.5. Обеспечение пожарной безопасности на предприятиях и в организациях.**

Основные понятия о горении и распространении пламени. Опасные (поражающие) факторы пожара и взрыва.

Основные принципы пожарной безопасности: предотвращение образования горючей смеси; предотвращение внесения в горючую среду источника зажигания; готовность к тушению пожара и ликвидации последствий загорания.

Задачи пожарной профилактики. Системы пожарной защиты.

Категорирование помещений по взрывопожарной и пожарной опасности.

Средства оповещения и тушения пожаров. Эвакуация людей при пожаре.

Обязанность и ответственность администрации предприятия в области пожарной безопасности.

### **Тема 3.6. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях.**

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером деятельности организаций, обеспечивающих защиту всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне. Организация взаимодействия с территориальными структурами и службами аварийного реагирования. Организация оказания первой и медицинской помощи. Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.

## **Консультации, самостоятельная подготовка по вопросам раздела**

### **Раздел 4. Социальная защита пострадавших на производстве**

| N | Наименование разделов и тем | Количество | в том числе |
|---|-----------------------------|------------|-------------|
|---|-----------------------------|------------|-------------|

| п/п  |   | академических часов | Лекции     | Практические занятия |
|------|---|---------------------|------------|----------------------|
| 4.1. | Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. | 1,0                 | 1,0        | -                    |
| 4.2. | Порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.                             | 2,0                 | 1,0        | 1,0                  |
| 4.3. | Порядок расследования, оформления и учета профессиональных заболеваний.                                   | 1,0                 | 1,0        | -                    |
| 4.4. | Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.  | 2,0                 | 1,0        | 1,0                  |
|      | Самостоятельная подготовка по вопросам раздела  | 2,0                 | -          | 2,0                  |
|      | <b>ИТОГО</b>  | <b>8,0</b>          | <b>4,0</b> | <b>4,0</b>           |

#### **Тема 4.1. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.**

Понятие вреда, возмещения вреда и причинителя вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работникам. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

#### **Тема 4.2. Порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.**

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры,

принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

#### **Тема 4.3. Порядок расследования, оформления и учета профессиональных заболеваний.**

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

#### **Тема 4.4. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.**

Первая помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами.

Первая помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.).

Способы реанимации при оказании первой помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких.

Особенности оказания первой помощи пострадавшим в чрезвычайной ситуациях, дорожно-транспортных авариях, на пожаре и др.

Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения.

Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов.

Требования к персоналу при оказании первой помощи.

#### **Консультации, самостоятельная подготовка по вопросам раздела**

#### **Итоговая аттестация (проверка знаний)**

Тестирование – 4 часа

## КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Продолжительность обучения: 5 дней.

| N<br>п/п                | Наименование разделов и тем  | Форма<br>проведения<br>занятий                 | Количество<br>академическ<br>их часов |
|-------------------------|--|--|---------------------------------------|
| 1                       | 2  | 3  | 4                                     |
| <b>1-й учебный день</b> |  |  |                                       |
| <b>1.</b>               | <b>Основы охраны труда.</b>  |  |                                       |
| 1.1.                    | Трудовая деятельность человека. Основные положения трудового права.  | Лекции   | 2,0                                   |
| 1.2.                    | Правовые основы охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда.   | Лекции   | 1,0                                   |
| 1.3.                    | Государственное регулирование в сфере охраны труда.  | Лекции   | 1,0                                   |
| 1.4.                    | Обязанности и ответственность работодателей по соблюдению требований законодательства об охране труда.   | Лекции   | 0,5                                   |
| 1.5.                    | Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда.  | Лекции   | 0,5                                   |
|                         |  | Самостоятельная подготовка по вопросам раздела | 1,0                                   |
| <b>2.</b>               | <b>Организация работ по охране труда.</b>  |  |                                       |
| 2.1.                    | Основные направления организации работ по охране труда. Организация системы управления охраной труда.  | Лекции   | 1,0                                   |
| 2.2.                    | Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Комитеты по охране труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. | Лекции   | 1,0                                   |
|                         | <b>ИТОГО за первый день</b>  |  | <b>8,0</b>                            |
| <b>2-й учебный день</b> |  |  |                                       |
| 2.3.                    | Специальная оценка условий труда.  | Лекции,<br>практикум                           | 2,0                                   |
| 2.4.                    | Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.  | Лекции   | 1,0                                   |
| 2.5.                    | Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников.   | Лекции   | 1,0                                   |
| 2.6.                    | Основы предупреждения профессиональной заболеваемости.   | Лекции   | 1,0                                   |
| 2.7.                    | Инструкции по охране труда. Документация и отчетность по охране труда.   | Лекции   | 1,0                                   |
|                         |  | Самостоятельная подготовка по вопросам раздела | 2,0                                   |

|  |   |  |             |
|--|---|--|-------------|
|  | <b>ИТОГО за второй день</b>   |  | <b>8,0</b>  |
| <b>3-й учебный день</b>                      |   |  |             |
|  |   | Самостоятельная подготовка по вопросам раздела | 2,0         |
| <b>3.</b>                                    | <b>Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда</b>  |  |             |
| 3.1.   | Требования безопасности при эксплуатации зданий, оборудования. Содержание территорий.                     | Лекции   | 2,0         |
| 3.2.   | Коллективные средства защиты от шума, вибрации, излучения, ультразвука. Вентиляция, освещение.            | Лекции   | 2,0         |
| 3.3.   | Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью.                                       | Лекции   | 0,5         |
| 3.4.   | Обеспечение электробезопасности на предприятиях и в организациях  | Лекции   | 1,0         |
| 3.6.   | Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях.  | Лекция   | 0,5         |
|  | <b>ИТОГО за третий день</b>   |  | <b>8,0</b>  |
| <b>4-й учебный день</b>                      |   |  |             |
| 3.5.   | Обеспечение пожарной безопасности на предприятиях и в организациях  | Лекции   | 1,0         |
|  |   | Самостоятельная подготовка по вопросам раздела | 3,0         |
| <b>4.</b>                                    | <b>Социальная защита пострадавших на производстве.</b>  |  |             |
| 4.1.   | Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. | Лекции   | 1,0         |
| 4.2.   | Порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.                             | Лекции   | 2,0         |
| 4.3.   | Порядок расследования, оформления и учета профессиональных заболеваний.                                   | Лекции   | 1,0         |
|  | <b>ИТОГО за четвертый день</b>  |  | <b>8,0</b>  |
| <b>5-й учебный день</b>                      |   |  |             |
| 4.4.   | Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.  | Лекция   | 2,0         |
|  | Консультации, самостоятельная подготовка по вопросам раздела  |  | 2,0         |
| <b>Итоговая аттестация (проверка знаний)</b> |   | <b>Тестирование</b>                            | <b>4,0</b>  |
|  | <b>ИТОГО за пятый день</b>  |  | <b>8,0</b>  |
| <b>ВСЕГО:</b>                                |   |  | <b>40,0</b> |

## **ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ**

### **Педагогические кадры, обеспечивающие реализацию образовательного процесса**

Реализация программы обеспечивается педагогическими работниками. Квалификация педагогических работников должна отвечать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах (при наличии).

Педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда. Рекомендуются обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

Особые условия допуска к работе:

- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации;
- прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- прохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой должности.

### **Материально-технические условия реализации программы**

#### **Учебные помещения:**

Учебная аудитория, оснащенная доской/стойкой для флипчартов с пишущими средствами (мел, фломастеры и др.); дидактические материалы – презентационные материалы (слайды); учебные плакаты; учебные столы, стулья, шкафы, персональные компьютеры.

### **Учебно-методическое обеспечение программы**

Реализация программы обеспечена соответствующей нормативно-правовой документацией по всем темам программы.

Библиотечный фонд включает нормативно-правовые документы по изучаемому курсу в форме электронных документов. По мере обновления редакций нормативных документов библиотечный фонд обновляется.

#### **Список нормативно-правовой документации**

1. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948).
2. Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 N 878 «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (с изменениями и дополнениями).
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (части первая, вторая, третья и четвертая) (с изменениями и дополнениями).
4. Налоговый кодекс Российской Федерации (части первая, вторая) (с изменениями и дополнениями).

5. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (УК РФ) (с изменениями и дополнениями).
6. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
7. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
8. Федеральный закон от 21.12.1994 N 69-ФЗ «О пожарной безопасности» (с изменениями и дополнениями).
9. Федеральный закон «О радиационной безопасности населения» от 09.01.1996 N 3-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
10. Федеральный закон от 21.07.1997 N 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (с изменениями и дополнениями).
11. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 N 125-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
12. Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями).
13. Федеральный закон от 27.12.2002 г. N 184-ФЗ «О техническом регулировании» (с изменениями и дополнениями).
14. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями).
15. Федеральный закон «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» от 22.07.2008 N 123-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
16. Федеральный закон «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений» от 30.12.2009 N 384-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
17. Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 N 323-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
18. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
19. Федеральный закон «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» от 23.02.2013 N 15-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
20. Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 N 426-ФЗ (с изменениями и дополнениями).

21. Постановление Правительства РФ от 11.07.2002 N 516 «Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями).
22. Постановление Правительства РФ от 29.10.2002 N 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"» (с изменениями и дополнениями).
23. Постановление Правительства РФ от 21.05.2007 N 304 «О классификации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» (с изменениями и дополнениями).
24. Постановление Правительства РФ от 29.10.2010 N 870 «Об утверждении технического регламента о безопасности сетей газораспределения и газопотребления» (с изменениями и дополнениями).
25. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 N 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями).
26. Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 N 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение» (с изменениями и дополнениями).
27. Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 N 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями).
28. Постановление Минтруда РФ от 12.10.2001 N 73 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты».
29. Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 N 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (с изменениями и дополнениями).

30. Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (с изменениями и дополнениями).
31. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.02.2009 N 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» (с изменениями и дополнениями).
32. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 N 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (с изменениями и дополнениями).
33. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.09.2010 N 777н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».
34. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 N 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (с изменениями и дополнениями).
35. Приказ Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».
36. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27.04.2012 N 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний».
37. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.04.2021 N 274 «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (с изменениями и дополнениями).

38. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 N 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».
39. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. N512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"» (с изменениями и дополнениями).
40. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».
41. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 сентября 2021 г. N632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».
42. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 сентября 2021 г. N656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)».
43. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».
44. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».
45. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

46. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 декабря 2021 г. N894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».
47. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2021 г. N629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
48. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».
49. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 г. N926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».
50. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 23.12.2014 N 1104н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации холодильных установок».
51. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.10.2020 N 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов».
52. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16.11.2020 N 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте».
53. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27.11.2020 N 833н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования».
54. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.12.2020 N 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок».
55. Приказ Росархива от 20.12.2019 N 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения».
56. Приказ Ростехнадзора от 26.11.2020 N 461 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения».

57. Приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 N 528 «Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасного ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ».
58. Приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 N 531 «Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности сетей газораспределения и газопотребления».
59. Приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 N 532 «Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности для объектов, использующих сжиженные углеводородные газы».
60. Приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 N 534 «Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности в нефтяной и газовой промышленности».
61. Приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 N 536 «Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила промышленной безопасности при использовании оборудования, работающего под избыточным давлением».
62. ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков» (утв. приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 декабря 2009 г. N 680-ст).
63. ГОСТ 12.0.003-2015 «Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 09.06.2016 N 602-ст).
64. ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (вместе с «Программами обучения безопасности труда») (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст).
65. ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 9 июня 2016 г. N 601-ст).
66. ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования» (введен в действие приказом

Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 09.06.2016 N 603-ст).

67. ГОСТ 12.0.230.3-2016 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка результативности и эффективности» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 мая 2017 г. N 471-ст).
68. ГОСТ 12.4.303-2016 «Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от пониженных температур. Технические требования» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 9 июня 2016 г. N 590-ст).
69. ГОСТ 12.1.019-2017 «Система стандартов безопасности труда. Электробезопасность. Общие требования и номенклатура видов защиты» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 7 ноября 2018 г. N 941-ст).
70. ГОСТ 12.4.034-2017 «Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Классификация и маркировка» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 26 декабря 2017 г. N 2101-ст).
71. ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 07.09.2018 N 577-ст).
72. ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 07.09.2018 N 578-ст).

### **Организация образовательного процесса**

Преподавание курса «**Охрана труда**» ведется методом комплексного и системно-проблемного изучения проблем безопасности труда. Изложение теоретического материала строится с использованием теоретической подачи материала в ходе проведения лекций.

Проведение **практических занятий** осуществляется в форме семинаров, на которых слушатели закрепляют пройденный материал, знакомятся с требованиями нормативных документов, получают навыки заполнения документации по охране труда.

Обучение производится в группах наполняемостью 2-4 человека.

Режим учебных занятий – ежедневно, кроме субботы, воскресенья и праздничных дней, в рамках рабочего дня организации (с 9 до 18 часов).

Образовательный процесс осуществляется в течение всего календарного года.  
Продолжительность учебного года – с 1 января по 31 декабря.

## ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

### Формы аттестации и текущего контроля знаний

Для проведения итоговой аттестации программы разработан Фонд оценочных средств по программе, являющийся неотъемлемой частью учебно-методического комплекса. Фонд оценочных средств соответствует целям и задачам программы, учебному плану и обеспечивает оценку качества профессиональных компетенций, совершенствуемых и приобретаемых обучающимися.

**Объектами оценивания выступают:**

- степень освоения теоретических знаний;
- уровень овладения практическими умениями и навыками по всем видам учебной работы, активность на занятиях.

**Текущий контроль знаний** обучающихся проводится преподавателем, ведущим занятия в учебной группе, на протяжении всего обучения по программе.

Текущий контроль знаний включает в себя наблюдение преподавателя за учебной работой обучающихся и проверку качества знаний, умений и навыков, которыми они овладели на определенном этапе обучения посредством наблюдения, устного опроса и в иных формах, установленных преподавателем.

**Итоговая аттестация** - процедура, проводимая с целью установления уровня знаний, обучающихся с учетом прогнозируемых результатов обучения и требований к результатам освоения образовательной программы. Итоговая аттестация обучающихся осуществляется в форме проверки знаний посредством тестирования.

Тест для проведения итоговой аттестации содержит 100 вопросов по всему курсу, на каждый вопрос приводится 3–5 вариантов ответов, из которых слушатель должен выбрать правильные варианты.

Слушатель допускается к итоговой аттестации после изучения тем программы в объеме, предусмотренном учебным планом.

### Критерии оценки обучающихся

| Предмет оценивания (профессиональные компетенции)  | Объект оценивания (навыки)  | Показатель оценки (знания, умения)   |
|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Практическое использование профессиональных знаний: способность самостоятельно использовать современные представления наук в предметной области и смежных отраслях, использование на практике интегрированных знаний в своей области, умение выдвигать и применять идеи, вносить оригинальный вклад в данную область науки, техники и технологии.</li><li>• Обеспечение безопасности и соблюдения норм: владение навыками обеспечения технологической дисциплины, санитарно-гигиенического режима работы предприятия, содержание технологического оборудования в надлежащем техническом состоянии, умение обеспечить безопасное ведение работ по монтажу и наладке оборудования, обеспечение безопасности работ.</li><li>• Обеспечение безопасности и норм производства: соблюдение экологической и биологической безопасности сырья и</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• владения системой повседневного наблюдения за состоянием окружающей среды и условий труда на рабочих местах;</li><li>• владения методами по профилактике производственных травм и профзаболеваний</li></ul> | <p><b>Необходимые умения</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• разрабатывать инструкции по охране труда;</li><li>• организовать обучение и проверку знаний требований охраны труда работников организации;</li><li>• принять участие в расследовании несчастных случаев на производстве и оказании первой помощи пострадавшим.</li></ul> <p><b>Необходимые знания</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• организацию охраны труда на предприятии;</li><li>• систему государственного управления охраной труда;</li><li>• основные направления деятельности службы охраны труда на предприятии;</li><li>• основы социального партнерства в сфере охраны труда.</li></ul> |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p>готовой продукции, обеспечение санитарно-гигиенических норм производства.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Работа с нормативными документами: умение применять нормативную и техническую документацию, проводить оценку готовой продукции, знания в области нормативно-правовых основ охраны интеллектуальной собственности и трансфера технологий, знания в области ИСО, ГОСТ.</li> <li>• Ведение юридической и правовой документации: способность толковать и применять законы и другие нормативные правовые акты в профессиональной сфере, принимать правовые решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством.</li> </ul> |  |  |
|--|--|--|

Оценка качества освоения учебной программы проводится в процессе итоговой аттестации в форме проверки знаний.

| <b>Оценка</b>    | <b>Требования к знаниям</b>  |
|------------------|--|
| <i>«сдал»</i>    | <p>Оценка «сдал» выставляется слушателю, продемонстрировавшему твердое и всесторонние знания материалы, умение применять полученные в рамках занятий практические навыки и умения. Достижения за период обучения и результаты текущего контроля знаний демонстрировали отличный уровень знаний и умений слушателя.</p> <p>Для получения оценки «сдал» слушатель должен ответить на 80% вопросов теста.</p> |
| <i>«не сдал»</i> | <p>Оценка «не сдал» выставляется слушателю, который в недостаточной мере овладел теоретическим материалом по дисциплине, допустил ряд грубых ошибок при выполнении практических заданий, а также не выполнил требований, предъявляемых к текущему контролю знаний. Достижения за период обучения демонстрировали неудовлетворительный уровень знаний и умений слушателя.</p>                               |

## ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

### Примерные тестовые вопросы для проведения проверки знаний (правильные варианты ответов выделены цветом)

#### Вопрос 1. Какое определение соответствует понятию «охрана труда»?

- А) система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
- Б) система сохранения жизни и здоровья работников в производственной деятельности с применением организационных и технических средства
- В) комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности
- Г) организационные и технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения

#### Вопрос 2. Что понимается под вредным производственным фактором?

- А) фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства
- Б) фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника
- В) фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти
- Г) фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может привести его к травме

#### Вопрос 3. Что понимается под опасным производственным фактором?

- А) фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства
- Б) фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти
- В) фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может привести его к травме
- Г) фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника

#### Вопрос 4. Какое определение соответствует понятию «средство индивидуальной защиты»?

- А) средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения
- Б) технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов
- В) средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения

**Вопрос 5. Что понимается под средствами коллективной защиты?**

- А) совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника
- Б) средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения
- В) технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов

**Вопрос 6. В чем заключается суть принципа предупреждения и профилактики опасностей?**

- А) работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий
- Б) работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков
- В) нет верного ответа

**Вопрос 7. В чем заключается суть принципа минимизации повреждения здоровья работников?**

- А) работодатель должен оплачивать ежегодные профилактические осмотры работников
- Б) работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий
- В) работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков

**Вопрос 8. Кем устанавливается порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда?**

- А) Государственной Думой Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
- Б) Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
- В) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

**Вопрос 9. На кого возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда?**

- А) на работодателя
- Б) на специалиста по охране труда
- В) на главного инженера

**Вопрос 10. Что из перечисленного не входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда?**

- А) создание и функционирование системы управления охраной труда
- Б) оплата полиса добровольного медицинского страхования для работников и членов их семей
- В) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем

месте и проверки знания требований охраны труда

**Вопрос 11. Что из перечисленного входит в обязанности работника в области охраны труда?**

- А) правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты
- Б) приобретать за свой счет средства индивидуальной и коллективной защиты
- В) создание и функционирование системы управления охраной труда

**Вопрос 12. Кем осуществляется федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?**

- А) федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека
- Б) федеральной службой по труду и занятости
- В) федеральной инспекцией труда

**Вопрос 13. Кем осуществляется государственное управление охраной труда?**

- А) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации
- Б) Федеральной инспекцией труда
- В) Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий

**Вопрос 14. Кем осуществляется государственная экспертиза условий труда?**

- А) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации
- Б) Федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти
- В) Федеральной инспекцией труда

**Вопрос 15. На основании чего осуществляется государственная экспертиза условий труда?**

- А) на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации
- Б) на основании обращений профессиональных союзов
- В) на основании обращений работников

**Вопрос 16. Что не входит в обязанности лиц, осуществляющих государственную экспертизу условий труда?**

- А) составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, органы Фонда социального страхования Российской Федерации
- Б) обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях
- В) составлять рекомендации работодателям о способах улучшения условий труда
- Г) обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений

**Вопрос 17. Какое определение соответствует понятию «социальное партнерство в сфере труда»?**

А) комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков

Б) система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

В) оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда

**Вопрос 18. Что из перечисленного не относится к принципам социального партнерства?**

А) равноправие сторон

Б) полномочность представителей сторон

В) корпоративный дух

**Вопрос 19. Что из нижеперечисленного можно отнести к основным принципам социального партнерства?**

А) коллегиальность

Б) заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях

В) корпоративный дух

**Вопрос 20. Что из нижеперечисленного можно отнести к основным принципам социального партнерства?**

А) корпоративный дух

Б) единоначалие

В) свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда

**Вопрос 21. Какой принцип можно отнести к одному из основных принципов партнерских отношений в механизме социального партнерства?**

А) равноправия

Б) научной обоснованности

В) коллегиальности

**Вопрос 22. Какой принцип можно отнести к одному из основных принципов партнерских отношений в механизме социального партнерства?**

А) единоначалия

Б) научной обоснованности

В) добровольность принятия сторонами на себя обязательств

**Вопрос 23. Кто является сторонами социального партнерства?**

А) работники и уполномоченные государственные органы

Б) работодатели и профессиональные союзы

В) работники и работодатели в лице уполномоченных представителей

**Вопрос 24. Что из нижеперечисленного можно отнести к формам осуществления**

**социального партнерства?**

- А) участие работников в управлении организацией
- Б) выдвижение ультимативных требований руководству
- В) организация дивизиональных структур в организации

**Вопрос 25. Что из нижеперечисленного можно отнести к формам осуществления социального партнерства?**

- А) выдвижение ультимативных требований руководству
- Б) организация дивизиональных структур в организации
- В) коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров

**Вопрос 26. Допускается ли ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников лицами, представляющими интересы работодателей, а также организациями или органами, созданными либо финансируемыми работодателями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, политическими партиями?**

- А) допускается
- Б) не допускается
- В) допускается по соглашению сторон

**Вопрос 27. В течение какого времени стороны должны предоставлять друг другу имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров?**

- А) не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса
- Б) не позднее трех недель со дня получения соответствующего запроса
- В) не позднее четырех недель со дня получения соответствующего запроса

**Вопрос 28. Кем определяются сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров?**

- А) представителями работодателей
- Б) представителями работников
- В) представителями сторон, являющимися участниками указанных переговоров

**Вопрос 29. Какой документ составляется, если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам?**

- А) договор разногласий
- Б) протокол разногласий
- В) заявление о разногласиях

**Вопрос 30. На какой максимальный срок лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка?**

- А) не более трех месяцев
- Б) не более двух месяцев
- В) не более одного месяца

**Вопрос 31. Какое определение соответствует понятию «коллективный договор»?**

- А) совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.
- Б) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между

полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.

В) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

**Вопрос 32. На какой максимальный срок может быть заключен коллективный договор?**

А) не более одного года

Б) не более трех лет

В) не более пяти лет

**Вопрос 33. На какой максимальный срок может быть продлен коллективный договор?**

А) не более трех лет

Б) не более четырех лет

В) не более пяти лет

**Вопрос 34. В течение какого срока коллективный договор сохраняет свое действие при смене формы собственности организации?**

А) в течение одного месяца со дня перехода прав собственности

Б) в течение двух месяцев со дня перехода прав собственности

В) в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности

**Вопрос 35. В течение какого срока коллективный договор сохраняет свое действие при реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения?**

А) в течение одного месяца

Б) в течение всего срока реорганизации

В) в течение шести месяцев

**Вопрос 36. В течение какого срока коллективный договор сохраняет свое действие при ликвидации организации?**

А) в течение одного месяца

Б) в течение всего срока ликвидации

В) в течение шести месяцев

**Вопрос 37. Какое определение соответствует понятию «соглашение»?**

А) совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Б) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции

В) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

**Вопрос 38. Какой вид соглашений устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне?**

- А) Межрегиональное соглашение
- Б) Региональное соглашение
- В) Генеральное соглашение

**Вопрос 39. Какой вид соглашений устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне двух и более субъектов Российской Федерации?**

- А) Межрегиональное соглашение
- Б) Отраслевое (межотраслевое) соглашение
- В) Территориальное соглашение

**Вопрос 40. Какой вид соглашений устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне субъекта Российской Федерации?**

- А) Межрегиональное соглашение
- Б) Региональное соглашение
- В) Территориальное соглашение

**Вопрос 41. Какой вид соглашений устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей)?**

- А) Отраслевое (межотраслевое) соглашение
- Б) Территориальное соглашение
- В) Межрегиональное соглашение

**Вопрос 42. Какой вид соглашений устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования?**

- А) Межрегиональное соглашение
- Б) Отраслевое (межотраслевое) соглашение
- В) Территориальное соглашение

**Вопрос 43. Как называются соглашения, которые могут заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений?**

- А) Другие соглашения
- Б) Иные соглашения
- В) Дополнительные соглашения

**Вопрос 44. Каков максимальный срок действия соглашения?**

- А) 3 года
- Б) 4 года
- В) 5 лет

**Вопрос 45. Сколько раз стороны могут продлить срок действия соглашения?**

- А) три раза
- Б) неограниченное количество раз
- В) один раз

**Вопрос 46. На какой максимальный срок стороны могут продлить срок действия соглашения?**

- А) не более трех лет

- Б) не более пяти лет
- В) не более десяти лет

**Вопрос 47. Какие условия соглашений применяются в тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений?**

- А) по усмотрению работодателя
- Б) условия соглашений, наиболее благоприятные для работников
- В) по усмотрению работника

**Вопрос 48. В течение какого срок со дня подписания коллективный договор, соглашение направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду?**

- А) в течение семи дней
- Б) в течение десяти дней
- В) в течение четырнадцати дней

**Вопрос 49. При проведении контроля за выполнением коллективного договора, соглашения в течение какого срока со дня получения соответствующего запроса представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую информацию?**

- А) не позднее семи дней
- Б) не позднее десяти дней
- В) не позднее одного месяца

**Вопрос 50. Кто устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ?**

- А) работодатель
- Б) Федеральная инспекция труда
- В) профсоюзная организация

**Вопрос 51. Что из нижеперечисленного не относится к ожидаемым результатам в области улучшения условий и охраны труда?**

- А) постоянное улучшение показателей в области охраны труда
- Б) соблюдение законодательных и иных норм
- В) увеличение объема финансирования системы управления охраной труда

**Вопрос 52. Каким иным термином на практике называют политику в области охраны труда?**

- А) стратегия
- Б) норматив
- В) концепт-план

**Вопрос 53. Необходимо ли включать работников в процесс управления охраной труда?**

- А) да, необходимо
- Б) да, рекомендуется
- В) нет, это запрещено

**Вопрос 54. Какое название носит способность обеспечить руководство группой людей, влиять на этих людей и вовлекать их осознанно и добровольно действовать соответствующим образом для достижения целей Компании в области охраны труда?**

- А) лидерство
- Б) руководство

В) оптимизация

**Вопрос 55. Оказывают ли влияние результаты проявления руководителем лидерских качеств в области охраны труда на подрядчиков?**

А) да, оказывают

Б) нет, не оказывают

**Вопрос 56. Что из нижеперечисленного является базовым процессом системы управления охраной труда организации?**

А) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования

Б) специальная оценка условий труда

В) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений

**Вопрос 57. Что из нижеперечисленного является базовым процессом системы управления охраной труда организации?**

А) оценка профессиональных рисков

Б) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников

В) проведение обучения работников

**Вопрос 58. К какой группе процессов относятся следующие процессы системы управления охраной труда «проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников», «проведение обучения работников», «обеспечение работников средствами индивидуальной защиты»?**

А) группа процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации

Б) группа процессов реагирования на ситуации

В) группа процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе

**Вопрос 59. К какой группе процессов относятся следующие процессы системы управления охраной труда «обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений», «обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования», «обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов»?**

А) группа процессов реагирования на ситуации

Б) группа процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации

В) группа процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе

**Вопрос 60. К какой группе процессов относятся следующие процессы системы управления охраной труда «реагирование на аварийные ситуации», «реагирование на несчастные случаи», «реагирование на профессиональные заболевания»?**

А) группа процессов реагирования на ситуации

Б) группа процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации

В) группа процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе

**Вопрос 61. Что относится к формам (способам) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда?**

А) размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, на рабочих местах в структурных подразделениях работодателя, кабинетах охраны труда, уголках охраны труда, а также в общедоступных местах на территории работодателя

Б) распространение периодических корпоративных изданий (журналов, информационных

бюллетеней, информационных листков и иных аналогичных материалов), плакатов, содержащих информацию о трудовых правах работников, среди работников и иных заинтересованных лиц, в том числе по электронной почте

В) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах

**Вопрос 62. Что устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда?**

А) уровни профессиональных рисков

Б) классы (подклассы) условий труда на рабочих местах

В) классы условий труда по травмоопасности

**Вопрос 63. Проводится ли специальная оценка условий труда в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями – религиозными организациями?**

А) не проводится

Б) проводится в обязательном порядке

В) проводится по желанию работодателя

**Вопрос 64. На кого возлагаются обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда?**

А) на работника

Б) на профсоюзную организацию

В) на работодателя

**Вопрос 65. С какой периодичностью проводится специальная оценка условий труда на рабочем месте?**

А) не реже чем один раз в три года, если иное не установлено Федеральным законом «О специальной оценке условий труда»

Б) не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом «О специальной оценке условий труда»

В) не реже чем один раз в десять лет, если иное не установлено Федеральным законом «О специальной оценке условий труда»

**Вопрос 66. С какого момента исчисляется срок проведения очередной специальной оценки условий труда?**

А) со дня проведения первых измерений вредных производственных факторов

Б) определяется работодателем

В) срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета

**Вопрос 67. Какой орган образуется для организации и проведения специальной оценки условий труда?**

А) комиссия по проведению специальной оценки условий труда

Б) комитет по проведению специальной оценки условий труда

В) рабочая группа по проведению специальной оценки условий труда

**Вопрос 68. Каким должно быть число членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда?**

А) любым

- Б) четным
- В) нечетным

**Вопрос 69. Кто обязательно входит в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда?**

- А) юрист
- Б) специалист по охране труда
- В) бухгалтер

**Вопрос 70. Кто возглавляет комиссию по проведению специальной оценки условий труда?**

- А) работодатель или его представитель
- Б) эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда
- В) представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников

**Вопрос 71. Что утверждает комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда?**

- А) бюджет на проведение специальной оценки условий труда
- Б) перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда
- В) перечень вредных и (или) опасных производственных факторов

**Вопрос 72. На какой срок выдается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте?**

- А) бессрочно
- Б) не более пяти лет
- В) не более десяти лет

**Вопрос 73. На какие типы делятся опасности условия труда по степени вредности и (или) опасности?**

- А) оптимальные, допустимые, вредные и опасные
- Б) допустимые, вредные, опасные и особо опасные
- В) нормальные, оптимальные, вредные и опасные
- Г) нормальные, допустимые, вредные и экстремальные

**Вопрос 74. Как называются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности?**

- А) особо опасные
- Б) вредные
- В) опасные

**Вопрос 75. Как называются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника?**

- А) нормальные
- Б) оптимальные

В) допустимые

**Вопрос 76.** Как называются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены)?

- А) допустимые
- Б) оптимальные
- В) вредные

**Вопрос 77.** Как называются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда?

- А) опасные
- Б) допустимые
- В) вредные

**Вопрос 78.** По итогам проведения специальной оценки условий труда какой документ составляет организация, проводящая специальную оценку условий труда?

- А) декларация
- Б) отчет
- В) доклад

**Вопрос 79.** В какой срок со дня направления работодателю отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии?

- А) в срок не позднее чем тридцать календарных дней
- Б) в срок не позднее чем двадцать календарных дней
- В) в срок не позднее чем десять календарных дней

**Вопрос 80.** В течение какого срока со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда работодатель обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда?

- А) в течение семи рабочих дней
- Б) в течение пяти рабочих дней
- В) в течение трех рабочих дней

**Вопрос 81.** Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах:

- А) после проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов
- Б) не позднее тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда
- В) в течение десяти рабочих дней с даты издания приказа о завершении специальной оценки условий труда

**Вопрос 82.** В какой срок работодатель организует размещение на своем официальном сайте в сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда?

- А) не позднее тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной

оценки условий труда

Б) не позднее двадцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда

В) не позднее десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда

**Вопрос 83. Кто обязан передавать сведения в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда?**

А) работодатель

Б) организация, проводящая специальную оценку условий труда

В) территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости

**Вопрос 84. При наличии аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится:**

А) в отношении 10 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест)

Б) в отношении 50 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест)

В) в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест)

**Вопрос 85. Проведение специальной оценки условий труда вновь организованных рабочих мест осуществляется:**

А) не позднее 1 года со дня ввода в эксплуатацию

Б) в течение 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию

В) в течение 5 лет после завершения проведения предыдущей специальной оценки

**Вопрос 86. Какие сведения не являются объектами учета в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда?**

А) распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда

Б) ФИО работника (работников), занятого на данном рабочем месте

В) сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений

**Вопрос 87. В течение какого срока со дня утверждения организация, проводящая специальную оценку условий труда, передает отчет в информационную систему учета?**

А) в течение трех рабочих дней

Б) в течение пяти рабочих дней

В) в течение десяти рабочих дней

**Вопрос 88. В течение какого срока со дня внесения сведений в информационную систему учета организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана уведомить работодателя?**

А) в течение трех рабочих дней

Б) в течение пяти рабочих дней

В) в течение десяти рабочих дней

**Вопрос 89. Какое определение соответствует понятию «профессиональный риск»?**

А) фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника

Б) потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности

В) вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при выполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья

**Вопрос 90. Кто обязан проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда?**

А) все работники

Б) все работники, в том числе руководители организаций

В) только руководители организаций

**Вопрос 91. Кем обеспечиваются приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты?**

А) приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работниками организации, использующими их при работе

Б) приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работодателем

В) приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются профсоюзным комитетом организации

**Вопрос 92. Какое определение соответствует понятию «гарантии»?**

А) средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений

Б) денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым Кодексом и другими федеральными законами

В) стимулирующая выплата, входящая в состав заработной платы, которая выплачивается за добросовестное исполнение обязанностей сотрудником организации, а порядок и конкретные основания для начисления премиальных определяются либо внутренними актами конкретной организации, либо решением работодателя

**Вопрос 93. Какое определение соответствует понятию «компенсации»?**

А) стимулирующая выплата, входящая в состав заработной платы, которая выплачивается за добросовестное исполнение обязанностей сотрудником организации, а порядок и конкретные основания для начисления премиальных определяются либо внутренними актами конкретной организации, либо решением работодателя

Б) средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений

В) денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым Кодексом и другими федеральными законами

**Вопрос 94. Кто несет ответственность за сохранение здоровья и обеспечение безопасности работников на производстве?**

А) работодатель

Б) сам работник

В) специалист по охране труда

**Вопрос 95. На кого возлагается санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда?**

- А) на специалиста по охране труда
- Б) на работодателя**
- В) на самого работника

**Вопрос 96. В каком случае допускается привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия?**

- А) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва
- Б) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников
- В) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия**

**Вопрос 97. В каком случае не допускается привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия?**

- А) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей**
- Б) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;
- В) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части

**Вопрос 98. В какие сроки должно быть проведено расследование при групповом несчастном случае с тяжелыми последствиями, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом?**

- А) в течение 15 дней**
- Б) в течение 20 дней
- В) в течение 25 дней
- Г) в течение 30 дней

**Вопрос 99. Кто несет ответственность за организацию и своевременное расследование несчастных случаев?**

- А) технический директор организации
- Б) государственная инспекция труда
- В) работодатель**
- Г) служба охраны труда организации

**Вопрос 100. Какое из перечисленных мероприятий при несчастном случае на производстве**

**обязан обеспечить работодатель в первую очередь?**

- А) организовать комиссию по расследованию несчастного случая
- Б) немедленно организовать оказание пострадавшему первой медицинской помощи и, при необходимости, доставить его в медицинскую организацию
- В) сообщить о происшедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы

**Вопрос 101. Сколько человек должно входить в комиссию по расследованию несчастного случая?**

- А) не менее пяти человек
- Б) не менее семи человек
- В) не менее трех человек

**Вопрос 102. Кто обязательно должен входить в состав комиссии по расследованию несчастного случая?**

- А) юрист
- Б) специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя
- В) бухгалтер

**Вопрос 103. Кто возглавляет комиссию по расследованию несчастного случая, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом?**

- А) работодатель или его представитель
- Б) специалист по охране труда
- В) юрист

**Вопрос 104. Какое определение соответствует понятию «страховой случай»?**

- А) обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику
- Б) страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право
- В) подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья или смерти застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию

**Вопрос 105. Какое определение соответствует понятию «несчастный случай на производстве»?**

- А) хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть
- Б) событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть

В) выраженное в процентах стойкое снижение способности застрахованного осуществлять профессиональную деятельность до наступления страхового случая

**Вопрос 106. Какое определение соответствует понятию «страховой взнос»?**

А) обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику

Б) страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

В) ставка страхового вноса, исчисленная исходя из сумм выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу застрахованных по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам и включаемых в базу для начисления страховых взносов

**Вопрос 107. Какое определение соответствует понятию «страховой тариф»?**

А) обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику

Б) страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

В) ставка страхового вноса, исчисленная исходя из сумм выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу застрахованных по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам и включаемых в базу для начисления страховых взносов в соответствии со статьей 20\_1 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

**Вопрос 108. Какое определение соответствует понятию «обеспечение по страхованию»?**

А) страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

Б) обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику

В) ставка страхового вноса, исчисленная исходя из сумм выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу застрахованных по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам и включаемых в базу для начисления страховых взносов

**Вопрос 109. Какое определение соответствует понятию «аудит безопасности труда» согласно ГОСТ 12.0.230–2007?**

А) государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

Б) метод менеджмента для обеспечения мониторинга и определения эффективности и

результативности системы управления охраной труда и ее элементов по обеспечению безопасности и охраны здоровья работников и предотвращению инцидентов

В) комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

**Вопрос 110. Что из перечисленного входит в перечень мероприятий по оказанию первой помощи?**

А) внутривенная инъекция глюкозы пострадавшему

Б) придание пострадавшему оптимального положения тела

В) приём пострадавшим внутрь препаратов коагулирующего действия

**Вопрос 111. Что необходимо предпринять при оказании первой помощи пострадавшему с инородным предметом в ране грудной клетки?**

А) извлечь из раны инородный предмет, обработать его антисептиком и вернуть на прежнее место

Б) извлечь из раны инородный предмет

В) зафиксировать инородный предмет валиками и бинтами

**Вопрос 112. На какое максимальное время допускается повторно накладывать кровоостанавливающий жгут?**

А) 10 минут

Б) 15 минут

В) 30 минут

**Вопрос 113. Что из перечисленного входит в перечень мероприятий по оказанию первой помощи?**

А) только проведение сердечно-легочной реанимации

Б) только восстановление проходимости дыхательных путей

В) только временная остановка наружного кровотечения

Г) только вызов скорой медицинской помощи

Д) всё перечисленное

**Вопрос 114. Какое положение рекомендовано придать пострадавшему с носовым кровотечением, который находится без сознания?**

А) положение сидя или полусидя

Б) положение лежа на спине на твердой ровной поверхности

В) устойчивое боковое положение, контролируя проходимость дыхательных путей, вызвать скорую медицинскую помощь

**Вопрос 115. Какое положение рекомендовано придать пострадавшему при переломах и ушибах ребер?**

А) полусидячее положение

Б) боковое положение

В) положение лежа на спине на твердой ровной поверхности

**Вопрос 116. Укажите максимальное время нахождения жгута на конечности в теплое время года?**

А) 30 минут

Б) 45 минут

В) 60 минут

**Вопрос 117. Укажите максимальное время нахождения жгута на конечности в холодное время года?**

А) 30 минут

Б) 45 минут

В) 60 минут

**Вопрос 118. Каким способом предпочтительнее останавливать наружное кровотечение?**

А) оказывать прямое давление на рану

Б) вводить инъекции коагулирующих препаратов внутривенно

В) использовать жгут-закрутку

**Вопрос 119. Какой способ иммобилизации при травме конечностей является наиболее доступным, безопасным и эффективным для большинства участников оказания первой помощи?**

А) фиксация двух суставов

Б) аутоиммобилизация

В) фиксация одного сустава

**Вопрос 120. Что из перечисленного рекомендуется осуществить при оказании первой помощи при переохлаждении?**

А) растереть отмороженные участки тела пострадавшего руками

Б) дать пострадавшему алкоголь в качестве разогревающего средства

В) дать пострадавшему теплое питье